

项目支出绩效自评表
(2020年)

填表单位（公章）：

项目名称	劳动监察工作-劳动纠纷处理-榕树家园专项		项目类别		常规（√）一次性（）追加（）			
项目主管单位	深圳市龙华区大浪街道办事处	项目实施单位			大浪街道综合行政执法办公室执法四中队			
项目周期	—1年	项目属性			新增（）延续（√）			
项目资金（万元）		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	36.64	38.22	38.22	10	100%	10	
	其中：财政拨款	36.64	38.22	38.22	—	100%		
	其他资金				—			
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	1. 劳动法宣传展板进园区巡展活动：通过劳动法宣传页、劳动法宣传展板、劳动法案例宣传海报等形式，开展劳动法宣传，同时结合重要时间节点、重大活动开展劳动法宣传，主动向员工和企业送法，积极营造企业和员工知法、守法、用法的良好氛围，创建和谐劳资关系； 2. “春暖龙华”关爱留深建设者活动：在节日期间开展留深务工人员慰问活动，表达街道对来深建设者的慰问和关怀，增强他们的归属感； 3. “与你同行”关爱劳工月活动：通过开展内容丰富的慰问演出、走访慰问企业员工等活动，表达政府对来深建设者的关爱，增强他们对大浪的归属感，营造和谐的园区氛围。			1. 劳动法宣传展板进园区巡展活动：通过派发劳动法宣传页20000份、进60家工业园区进行劳动法宣传展板16套、劳动法案例宣传海报240张等形式的宣传，打造了学法、尊法、守法的良好园区氛围，增强企业的合法用工及来深建设者的自我维权意识； 2. “春暖龙华”关爱留深建设者活动：疫情原因，在疫情较淡化的8月份有序开展了一期暑期夏令营活动，分别有健美操、硬笔书法、尤克里里、跆拳道等13个不同兴趣班级。 3. “与你同行”关爱劳工月活动：通过开展一场内容丰富的趣味游园会活动，表达政府对来深建设者的关爱，增强他们对大浪的归属感，营造和谐的园区氛围。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标目标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出目标	数量	开展劳动法宣传活动（场）	60场	60场	15	15	无
			关爱来深建设者系列活动（场）	2场	2场	15	15	无
		质量	榕树家园系列活动参与率（%）	100%	100%	10	10	无
		时效	榕树家园系列活动举办及时性	及时	非及时	10	8	疫情原因，“春暖龙华”关爱留深建设者活动改为在疫情较淡化的8月份有序开展了一期暑期夏令营活动。 改进措施：疫情淡化，自然改进。
	效益目标	经济效益	无	无	无	0	0	无
		社会效益	营造企业和员工知法、守法、用法的良好氛围，创建和谐劳资关系。	有效保障	有效保障	15	13	疫情原因，经济低迷，企业受到各种因素影响导致各种劳资矛盾频发，劳工内心迷茫、工资工作都不稳定。 改进措施：随着疫情淡化，加上宣传到位会有效改进。
			表达政府对来深建设者的关爱，增强劳动者对大浪的归属感，营造和谐的园区氛围。	有效保障	有效保障	15	12	疫情原因，经济低迷，企业受到各种因素影响导致各种劳资矛盾频发，劳工内心迷茫、工资工作都不稳定。 改进措施：随着疫情淡化，加上宣传及关爱活动到位会有效改进。
		生态效益	无	无	无	0	0	无
		可持续影响指标	无	无	无	0	0	无
满意度指标	服务对象满意度指标	榕树家园系列活动参与者满意度（%）	≥90%	≥90%	10	10	无	
总分					100	93		
审核意见：								
填报人：		联系方式：		填报日期：				

单位负责人：

分管领导：

备注：1. 全年预算数指的是预算调剂后的预算数，不是年初申报的预算数。
2. 绩效指标中的“三级指标”和“指标目标值”按照2020年绩效目标申报表的内容填写。
3. 若个别指标的完成情况未达到指标目标值，必须填写“未完成原因及改进措施”。
4. 绩效指标权重由各部门根据项目实际情况确定，总分设定为100分，原则上一级指标权重统一设置为：产出指标50分，效益指标30分，满意度指标10分，预算执行率10分。